



Prat de Llobregat, 31 de Agosto del 2017

CALENDARIO OCTUBRE 2017

En la reunión mantenida hoy para tratar el calendario de Octubre se acuerda el calendario básico sin modificación alguna.

	Octubre						21
setm	DL	DT	DC	DJ	DV	DS	DG
39							1
40	2	3	4	5	6	7	8
41	9	10	11	12	13	14	15
42	16	17	18	19	20	21	22
43	23	24	25	26	27	28	29
44	30	31					

 Sab. Dom. Y Festivos

 Cambio de Turno

PRODUCCIONES

Nos informan del aumento de producción del Modelo GA y la bajada del modelo KA. La capacidad de instalaciones en algunas dependencias no cubre con las necesidades de producción y para poder cumplir con los pedidos nos comunican que se tiene que buscar algunas alternativas.

De momento se han convocado los turnos especiales en el grupo de engranajes (tal y como marca convenio).

Engranajes en blanco: 24 personas, entre sábado TM; TT y domingo TN

Engranajes en Negro: 12 personas entre Sábado TM y Domingo TN

Nuestra petición a la empresa que se aplique siempre con voluntarios

El problema viene en la necesidad en el grupo de aluminio (GROB) que no se puede cumplir con todas las producciones del modelo GA de lunes a viernes debido a que hay solo dos líneas que realiza este modelo. Por lo que nos solicitan 24 personas para trabajar los fines de semana sábado en turno de mañana , turno de tarde y domingo turno de noche. Esta situación deberá acordarse con la parte social.

No ha habido variante en cuanto a los 654.000 cambios de producción asignados para este año. A partir del lunes baja la producción a 2.760 cambios al día. La línea 2 de montaje trabajará a 350 cambios turno y la Línea 1 de montaje se reforzara con personal para realizar el aumento de producción del GA a 580 cambios por turno. Estas medidas son para mantener el nivel de productividad.

Son 400 cambios menos de los que se estaban haciendo y esta situación genera un sobrante de personal. La empresa nos plantea la posibilidad de hacer un acuerdo de reducción de horas.

Desde la parte social se le plantea que este personal sobrante se pueda cubrir para realizar formación aumentando la polivalencia, preventivos en máquinas y mantenimientos varios para el buen funcionamiento de las instalaciones. No creemos que pueda sobrar tanto personal. La dirección de la empresa nos informa una vez contados para la realización de formación, los preventivos, y no renovando a los compañeros de ETT el sobrante es de 35 personas diarias de plantilla.

Se plantea la posibilidad del sorteo de los 3 días de jornada industrial que faltan, más la posibilidad de aplicar convenio del disfrute de los días trabajados en festivos en este año y que tenían que haber disfrutado durante los tres meses siguientes al festivo trabajado.

Esto puede suponer salvar el sobrante que tenemos y **la continuidad de los compañeros de ETT**, por lo que la propuesta es bien recibida por la empresa. También proponemos la posibilidad que los puentes del 13 de octubre y 7 de diciembre se puedan disfrutar a cambio de horas acumuladas siempre voluntariamente. La dirección de la empresa nos responde que dentro de las necesidades de producción se facilitará esos días a cuenta de su bolsa.

UGT siempre hemos apostado con medidas alternativas a las situaciones críticas.

